

Samenvatting Bestuursvergadering 31 Alumnistichting NBO "Rubisco"

22 september 2014 te Nijmegen

Aanwezig: Dorieke, Roel, Nienke, Stan, Marije

Er is nieuws over de volgende onderwerpen:

- SBON
- Bestuurskleding
- Nieuwsbrief
- Sinterklaasactiviteit
- KOEN
- RubiNnovation

Vanuit SBON is er positief nieuws over de jubileumactiviteiten, waarvoor een go is gegeven, hoewel er nog geen sponsoring gevonden is. De larvencommissie zal de functie van officiële reünie overnemen. Voor het jubileum heeft Dorieke de touwtjes in handen en is er een team van inhoudelijke experts voor het studiemateriaal voor de bovenbouw: Kyra, Remie, Han, Fransje en Bas.

We hebben het idee om bestuurskleding aan te schaffen, in het kader van zichtbaarheid en professionaliteit, mochten we bijvoorbeeld in de nabije toekomst bij bedrijven op bezoek gaan. Er wordt gekeken naar opties. We zullen een eigen bijdrage leveren, want de stichting moet hier zo min mogelijk geld aan kwijt zijn.

Over het nut van de nieuwsbrief bestaat enige twijfel. Mensen lezen het misschien niet, terwijl het wel de beste manier is om info bij veel mensen te krijgen, zonder dat ze zelf moeten zoeken. Bij de sinterklaasactiviteit zullen we polsen wat men ervan vindt en in de volgende nieuwsbrief nemen we een poll op.

Voor de sinterklaasactiviteit op zaterdag 22 november hebben we een thema gekozen, dat we nog even geheim houden. We zijn op zoek naar sprekers voor een paar wetenschappelijk getinte praatjes in de middag, traditioneel gevolgd door een pubquiz 's avonds.

Voor de KOEN-commissie blijkt er weinig animo dit jaar. Simeon en Jeroen willen helpen organiseren, maar kunnen het niet alleen. Net als velen zouden wij het erg jammer vinden als KOEN niet georganiseerd kan worden dit jaar, maar zonder organisatie is er geen activiteit. We proberen nog tot uiterlijk 10 oktober een commissie te vormen, maar lukt dit niet, zal KOEN niet doorgaan.

De plannen voor RubiNnovation zullen de komende tijd verder in gang worden gezet. We zijn druk met het opstellen van een non-disclosure agreement, om te zorgen dat het later helemaal duidelijk is wat ieders rechten en plichten zijn. Binnenkort zal er nog een trainingsmiddag gepland worden met Nel om te leren creatief te brainstormen en we gaan kijken of het mogelijk is voor het einde van het kalenderjaar nog een brainstorm bij een bedrijf te organiseren.